

Supplier Code of Conduct

We are committed to ethical business practices and expect our suppliers to uphold similar standards. This Supplier Code of Conduct outlines the minimum requirements that our suppliers must meet to maintain a business relationship with us.

Suppliers must develop and maintain a comprehensive supply chain security program as similar as to ensure the integrity and safety of the supply chain.

Labor Practices:

- Fair Treatment, Non-Discrimination and Harassment.
- Treat all employees and job applicants fairly based on abilities, qualifications, and performance.
- Prohibit discrimination based on race, color, religion, gender, sexual orientation, gender identity, national origin, age, disability, or any other protected characteristic.
- Prohibit the use of child labor and forced labor in any form.
- Adhere to international labor standards ensuring all employees are of legal working age.
- Prevent human trafficking and exploitation within operations and supply chain.
- Ensure fair wages and benefits that comply with local laws and industry standards.
- Provide timely compensation and clear information on employment terms.
- Respect and comply with laws and regulations on working hours, rest periods, and overtime.
- Ensure employees have adequate rest and leisure time.
- Freedom of Association and Collective Bargaining.
- Allow employees to raise concerns and suggestions without fear of reprisal.
- The organization provides employees with the right and freedom to group up to conduct negotiations on the legitimate benefits and welfare of employees.

Environmental Responsibility:

- Commit to protecting the environment and promoting sustainable practices.
- Minimize environmental impact through responsible resource use, waste management, and energy conservation.
- Encourage employee participation in sustainability efforts.
- Adhere to all applicable environmental laws, regulations, and standards.
- Stay informed about and comply with new environmental regulations.
- Use resources such as water, energy, and raw materials efficiently.
- Implement measures to reduce waste and increase recycling and reuse.
- The organization provides employees with the right and freedom to group up to conduct negotiations on the legitimate benefits and welfare of employees.



Health and Safety:

- Provide a safe and healthy working environment for all employees, free from hazards that could cause injury or illness.
- Have clear emergency procedures in place and ensure that all employees are trained on how to respond to emergencies.
- Provide appropriate PPE to employees and ensure its proper use.
- Provide regular health and safety training to employees.
- Have access to occupational health services to address employee health concerns.

Business Ethics:

- Adhere to all anti-corruption laws and regulations.
- Engage in fair competition and avoid any practices that may harm competitors.
- Respect intellectual property rights and avoid infringement.
- Prohibit any form of corruption, bribery, or unethical conduct.

By signing this document, you acknowledge that you understand and agree to follow this Supplier Code of Conduct, including the Supply Chain Security Program.

(MR.Suchon Tiptipakorn)

Managing Director

PSP PO. SAENGTHONG PRESS CO., LTD.

14 March, 2026

จรรยาบรรณสำหรับลูกค้า

เรามุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและคาดหวังให้ผู้จำหน่ายของเรารักษามาตรฐานที่คล้ายกัน จรรยาบรรณสำหรับผู้จำหน่ายฉบับนี้ได้กำหนดข้อกำหนดขั้นต่ำที่ผู้จำหน่ายต้องปฏิบัติตามเพื่อรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับเรา

ลูกค้าจะต้องพัฒนาและรักษาโปรแกรมรักษาความปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทานอย่างครบถ้วน เพื่อความมั่นคงและความปลอดภัยของห่วงโซ่อุปทาน

แนวปฏิบัติด้านแรงงาน:

- การปฏิบัติอย่างยุติธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด
- ปฏิบัติต่อพนักงานและผู้สมัครงานทุกคนอย่างยุติธรรมตามความสามารถ คุณสมบัติ และผลการทำงาน
- ห้ามการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลเรื่องเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความชอบทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ชชาติกำเนิด อายุ ความพิการ หรือคุณลักษณะที่ได้รับการคุ้มครองอื่นๆ
- ห้ามการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับในทุกรูปแบบ
- ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ โดยมั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีอายุในการทำงานอย่างถูกกฎหมาย
- ป้องกันการค้ามนุษย์และการแสวงประโยชน์ภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน
- จ่ายค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรมตามกฎหมายท้องถิ่นและมาตรฐานอุตสาหกรรม
- ให้ค่าตอบแทนที่ถูกต้องและให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงาน
- เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับเวลาทำงาน การหยุดพัก และการทำงานล่วงเวลา
- ให้พนักงานมีเวลาพักผ่อนและเวลาว่างอย่างเพียงพอ
- ให้พนักงานสามารถแสดงความกังวลและข้อเสนอแนะได้โดยไม่ต้องกลัวการแก้แค้น
- องค์กรให้สิทธิและเสรีภาพแก่พนักงานในการรวมกลุ่ม เพื่อดำเนินการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานโดยชอบธรรม

ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม:

- มุ่งมั่นในการปกป้องสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติที่ยั่งยืน
- ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการให้ทรัพยากรอย่างมีความรับผิดชอบต่อ การจัดการของเสีย และการอนุรักษ์พลังงาน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการริเริ่มความยั่งยืน
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- อัปเดตและปฏิบัติตามระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ
- ใช้ทรัพยากรเช่นน้ำ พลังงาน และวัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการเพื่อลดขยะและเพิ่มการรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ใหม่

สุขภาพและความปลอดภัย:

- จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีสำหรับพนักงานทุกคน โดยปราศจากอันตรายที่อาจก่อให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย
- มีขั้นตอนฉุกเฉินที่ชัดเจนและให้พนักงานทุกคนได้รับการฝึกฝนวิธีการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE) ที่เหมาะสมให้กับพนักงานและตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการใช้งานอย่างถูกต้อง
- ให้การฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ
- เข้าถึงบริการด้านสุขภาพอาชีวอนามัยเพื่อจัดการกับปัญหาสุขภาพของพนักงาน

จริยธรรมทางธุรกิจ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่อต้านการทุจริตทั้งหมด
- ดำเนินการแข่งขันที่เป็นธรรมและหลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่อาจเป็นอันตรายต่อคู่แข่ง
- เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและหลีกเลี่ยงการละเมิด
- ห้ามการทุจริตในรูปแบบใดๆ การติดสินบน หรือการปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณ



บริษัท พีเอสพี ป.แสงทองการพิมพ์ จำกัด
PSP PO.SAENG THONG PRESS CO.,LTD.



การลงนามในเอกสารนี้ถือว่าคุณรับทราบและยอมรับที่จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้จำหน่าย รวมถึงโปรแกรมรักษา
ความปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทาน

สุชน ทัพยทิพากร

(คุณสุชน ทัพยทิพากร)

กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 14 มีนาคม 2569